



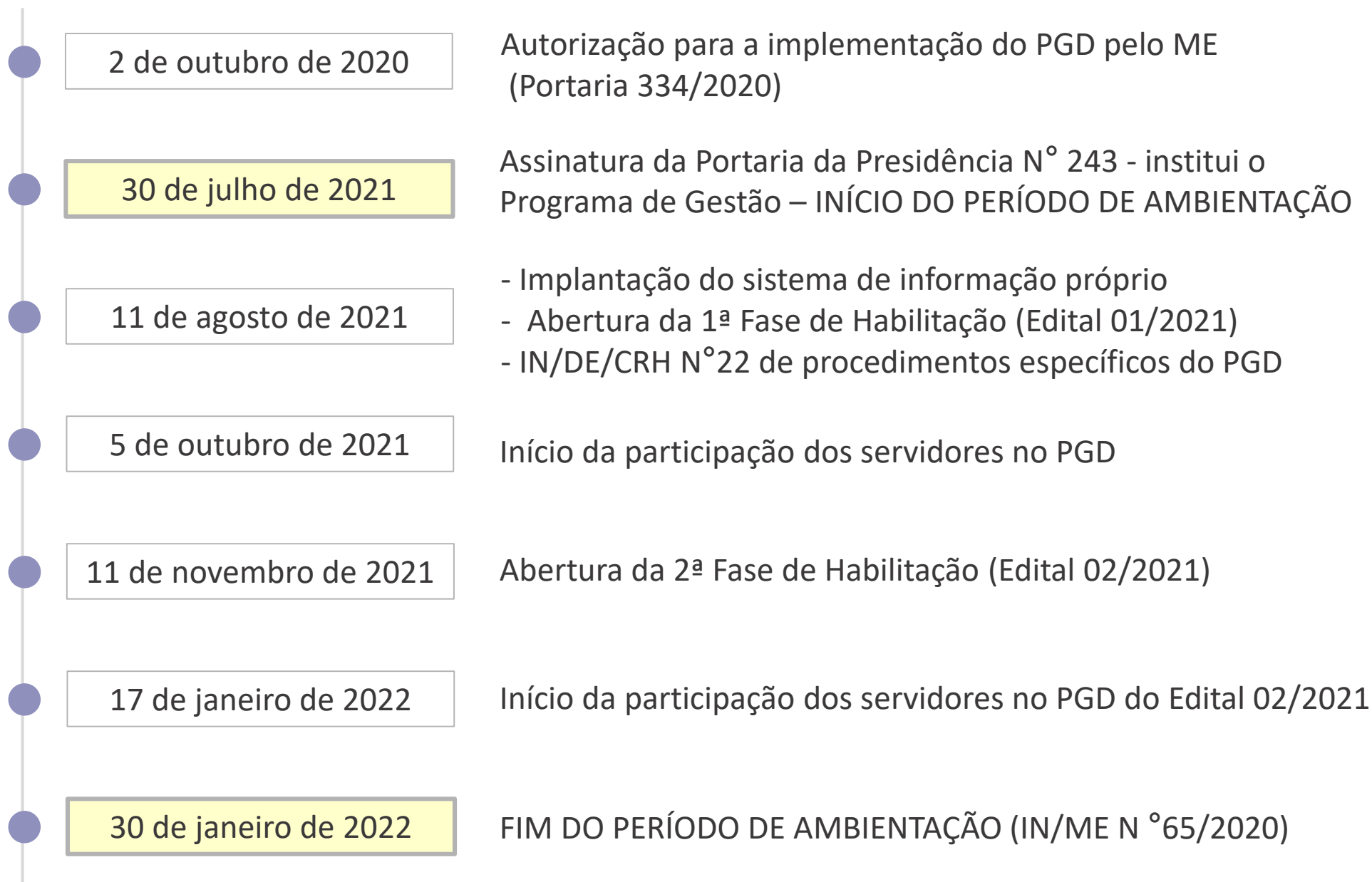
Avaliação inicial do PGD – período de ambientação principais resultados

Diretoria-Executiva
Coordenação de Recursos Humanos
Fevereiro de 2022 (atualizada em abril)

- **Breve histórico do PGD no IBGE**
- **Ações de implementação e suporte ao PGD**
- **Avaliação do período de ambientação**
 - Análise quantitativa
 - Análise qualitativa
- **Conclusões e Recomendações**



Breve histórico do PGD no IBGE



Ações de implementação e suporte ao PGD - Capacitação

2021

CAPACITAÇÃO

- Eventos de capacitação específicos:
 - Ciclo de Desenvolvimento de Competências Profissionais (*webinars* relativos a assuntos do PGD)
 - Semana das Lideranças (*webinars* relativos ao novo contexto organizacional e ao PGD)
- Cartilha comportamental para o teletrabalho
- Indicação de cursos da ENAP envolvendo o PGD e o teletrabalho
- Manual de Perguntas Frequentes sobre o PGD e versões (FAQ)
- Reuniões de apresentação e explicação sobre o programa com as unidades organizacionais e Chefes de Unidade Estadual

2022

- Certificações avançadas – Programa de Gestão parte 1 e parte 2 (indicação no plano de trabalho) – escola virtual Gov
- *Webinar* para divulgar as capacitações já disponibilizadas

2023

- Capacitação presencial para as lideranças que estão no PGD em teletrabalho integral ou parcial - em negociação com a ENAP – Brasil ou Adm. Central



Avaliação do período de ambientação

Avaliação do período de ambientação (IN 65/20)

Relatório de avaliação para:

- realizar eventuais ajustes nas normas internas; e
- revisar o mapeamento da tabela de atividades



Análise dos dados quantitativos do sistema de informação

Fonte: Sistema de Dados Administrativos – Módulo “Programa de Gestão”

Data de referência: 30 de abril de 2022

Quantitativo de participantes do Programa de Gestão

(Data de referência: 30/04/2022. Fonte: SDA.)

IBGE		
	V. abs.	%
Participantes do PGD	6319	52,1%
Não participantes do PGD	5816	47,9%
Total IBGE*	12135	100,0%

Administração Central		
	V. abs.	%
Participantes do PGD	1094	68,3%
Não participantes do PGD	507	31,7%
Total Administração Central	1601	100,0%

Unidades Estaduais		
	V. abs.	%
Participantes do PGD	5225	49,6%
Não participantes do PGD	4747	50,4%
Total Unidades Estaduais	10534	100,0%

*Inclui contratados temporários censitários, servidores cedidos, movimentados e nomeados em cargo comissionado.

Quantitativo de participantes do Programa de Gestão por modalidade (Data de referência: 30/04/2022. Fonte: SDA.)

IBGE		
<i>Por Modalidade</i>	<i>V. abs.</i>	<i>%</i>
Presencial	3223	51,0%
Teletrabalho parcial	1702	26,9%
Teletrabalho integral	1394	22,1%
Total	6319	100,0%

Administração Central		
<i>Por modalidade</i>	<i>V. abs.</i>	<i>%</i>
Presencial	12	1,1%
Teletrabalho parcial	152	13,9%
Teletrabalho integral	930	85,0%
Total	1094	100,0%

Unidades Estaduais		
<i>Por Modalidade</i>	<i>V. abs.</i>	<i>%</i>
Presencial	3211	61,5%
Teletrabalho parcial	1550	29,7%
Teletrabalho integral	464	8,9%
Total	5525	100,0%

Preponderância do PGD na
modalidade presencial no IBGE
(puxado pelas unidades
estaduais, que representam
87% do quadro).

IBGE	V. abs.	%
Não estão no PGD	5816	47,9%
PGD presencial	3223	26,6%
PGD teletrabalho parcial	1702	14,0%
PGD teletrabalho integral	1394	11,5%

Quantitativo de participantes do Programa de Gestão por lotação da administração central e distribuídos por modalidade

(Data de referência: 30/04/2022. Fonte: SDA.)

LOTAÇÃO	POR MODALIDADE							
	PARTICIPANTES PGD		Presencial		Teletrabalho Parcial		Teletrabalho Integral	
	V. abs.	%	V. abs.	%	V. abs.	%	V. abs.	%
AUD	9	100,0%	0	0,0%	0	0	9	100%
CDDI	96	56,5%	0	0,0%	10	10,4%	86	89,6%
DE	164	68,6%	2	1,2%	13	7,9%	149	90,9%
DGC	166	68,6%	3	1,8%	23	13,9%	140	84,3%
DI	182	79,5%	3	1,6%	53	29,1%	126	69,2%
DPE	354	66,9%	2	0,6%	22	6,2%	330	93,2%
ENCE	66	73,3%	0	0,0%	26	39,4%	40	60,6%
PR	56	78,9%	2	3,6%	5	8,9%	49	87,5%

Adesão de **mais da metade** dos servidores de cada lotação, com predominância do **teletrabalho integral**.

UE	%	POR MODALIDADE		
		Pres.	T. Parcial	T. Integral
AM	71,3%	72,5%	24,3%	3,2%
PA	34,7%	36,8%	58,8%	4,4%
RO	24,8%	51,3%	38,5%	10,3%
RR	44,3%	97,4%	0,0%	2,6%
AC	42,9%	10,6%	66,7%	22,7%
AP	34,0%	66,7%	19,4%	13,9%
TO	73,5%	82,6%	6,3%	11,1%

BA	55,6%	56,2%	32,2%	11,6%
CE	71,7%	64,1%	34,7%	1,3%
MA	64,3%	81,2%	14,4%	4,4%
PB	41,9%	47,2%	13,0%	39,8%
PE	55,5%	45,0%	46,2%	8,8%
PI	47,7%	91,1%	4,0%	4,8%
RN	80,1%	84,7%	10,0%	5,3%
SE	54,3%	42,7%	44,9%	12,4%
AL	73,4%	40,5%	57,2%	2,3%

Quantitativo de participantes
por unidade estadual e distribuídos por
modalidade
(Data de referência: 30/04/2022. Fonte: SDA.)

UE	%	POR MODALIDADE		
		Pres.	T. Parcial	T. Integral
MG	61,9%	86,1%	9,8%	4,1%
SP	64,9%	71,1%	21,6%	7,3%
RJ	13,7%	14,9%	66,3%	18,8%
ES	68,5%	24,2%	69,7%	6,1%

PR	59,6%	68,9%	17,1%	14,1%
RS	8,4%	6,4%	74,5%	19,1%
SC	26,4%	23,1%	46,3%	30,6%

MT	23,8%	78,5%	18,5%	3,1%
MS	76,3%	46,8%	35,0%	18,2%
GO	35,7%	61,4%	34,0%	4,6%
DF	18,5%	23,5%	64,7%	11,8%

Adesão **heterogênea** entre as unidades. Presença de 3 grupos:

Maior adesão

(+ de 60%):

10 UES (37%)

UE	% PGD
UE/RN	80,1%
UE/MS	76,3%
UE/TO	73,5%
UE/AL	73,4%
UE/CE	71,7%
UE/AM	71,3%
UE/ES	68,5%
UE/SP	64,9%
UE/MA	64,3%
UE/MG	61,9%

Média adesão

(de 60% a 40%):

8 UES (30%)

UE	% PGD
UE/PR	59,6%
UE/BA	55,6%
UE/PE	55,5%
UE/SE	54,3%
UE/PI	47,7%
UE/RR	44,3%
UE/AC	42,9%
UE/PB	41,9%

Menor adesão

(- de 40%):

9 UES (33%)

UE	% PGD
UE/GO	35,7%
UE/PA	34,7%
UE/AP	34,0%
UE/SC	26,4%
UE/RO	24,8%
UE/MT	23,8%
UE/DF	18,5%
UE/RJ	13,7%
UE/RS	8,4%

Teletrabalho Parcial

(Data de referência: 30/04/2022. Fonte: SDA.)

Marcações dos dias de trabalho presencial no plano de trabalho, por dia da semana, por complexo da administração central.

Outubro de 2021

QUINTA-FEIRA
é o dia mais escolhido.

*Semanas de outubro:
1 - 1º e 2 de outubro
2 - 4 a 8 de outubro
3 – 11 a 15 de outubro
4 – 18 a 22 de outubro
5 – 25 a 29 de outubro

Complexo	Sem. No.*	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Total de marcações por semana
B. DE FÁTIMA	2	0	1	0	1	0	2
	3	0	0	2	1	1	4
	4	0	1	1	1	1	4
	5	0	1	1	1	1	4
CANABARRO	1	0	0	0	0	8	8
	2	14	49	51	46	11	171
	3	19	0	68	58	14	159
	4	14	47	42	39	9	151
	5	14	45	48	48	20	175
CHILE	1	0	0	0	0	6	6
	2	14	50	28	47	8	147
	3	16	0	54	62	16	148
	4	17	50	27	45	10	149
	5	15	52	27	49	11	154
EQUADOR	2	1	0	0	0	1	2
	3	1	0	1	1	1	4
	4	1	1	0	1	1	4
	5	1	1	0	1	1	4
LUCAS	2	0	1	0	1	0	2
	3	0	0	1	1	0	2
	4	0	1	0	1	0	2
	5	0	1	0	1	0	2
SEDE	1	0	0	0	0	1	1
	2	2	12	7	11	5	37
	3	2	2	11	11	8	34
	4	1	10	5	11	6	33
	5	5	10	12	6	6	39
Total marcações por dia da semana – no		137	335	386	444	146	

Teletrabalho Parcial

(Data de referência: 30/04/2022. Fonte: SDA.)

Marcações dos dias de trabalho presencial no plano de trabalho, por dia da semana, por complexo da administração central.

Novembro de 2021

TERÇA-FEIRA
é o dia mais escolhido.

**Semanas de novembro:*
1 - 1º a 5 de novembro
2 – 8 a 12 de novembro
3 – 15 a 19 de novembro
4 – 22 a 26 de novembro
5 – 29 e 30 de novembro

Complexo	Sem. No.*	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Total de marcações por semana
B. DE FÁTIMA	1	0	0	1	0	1	2
	2	0	0	1	0	1	2
	3	0	0	1	0	1	2
CANABARRO	1	0	0	61	58	15	134
	2	18	46	49	36	7	156
	3	0	36	56	40	14	146
	4	17	42	50	38	12	159
	5	39	51	0	0	0	90
CHILE	1	0	0	44	50	16	110
	2	11	49	23	39	9	131
	3	0	47	28	40	11	126
	4	10	51	25	39	7	132
	5	21	51	0	0	0	72
EQUADOR	1	0	0	2	3	1	6
	2	1	2	1	2	1	7
	3	0	2	2	2	1	7
	4	1	2	1	2	1	7
	5	2	2	0	0	0	4
SEDE	1	0	0	11	13	2	26
	2	3	9	4	12	2	30
	3	0	10	4	11	2	27
	4	2	9	4	10	2	27
	5	5	9	0	0	0	14
Total de marcações no mês – por dia da semana		130	418	368	395	106	

Teletrabalho Parcial

(Data de referência: 30/04/2022. Fonte: SDA.)

Marcações dos dias de trabalho presencial no plano de trabalho, por dia da semana, por complexo da administração central.

Dezembro de 2021

QUINTA-FEIRA

é o dia mais escolhido.

Complexo	Sem. No.*	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Total de marcações por semana
B. DE FÁTIMA	1	0	0	0	0	1	1
	2	0	0	1	0	1	2
	3	0	0	1	0	1	2
CANABARRO	1	0	0	27	29	9	65
	2	7	26	18	23	7	81
	3	11	28	19	19	4	81
	4	10	27	23	22	3	85
	5	11	26	18	19	4	78
CHILE	1	0	1	29	40	11	81
	2	11	46	24	36	7	124
	3	8	43	23	36	6	116
	4	7	40	23	33	3	106
	5	7	45	24	33	3	112
EQUADOR	1	0	0	1	2	2	5
	2	1	2	2	2	2	9
	3	2	2	2	2	1	9
	4	1	3	3	2	0	9
	5	1	3	2	1	0	7
SEDE	1	0	0	1	8	4	13
	2	3	7	2	8	3	23
	3	3	7	3	10	3	26
	4	3	6	5	6	1	21
	5	3	6	4	7	0	20
Total de marcações no mês – por dia da semana		89	318	255	<u>338</u>	76	

**Semanas de dezembro:*

1 - 1º a 3 de dezembro

2 – 6 a 10 de dezembro

3 – 13 a 17 de dezembro

4 – 20 a 24 de dezembro

5 – 27 e 31 de dezembro

Teletrabalho Parcial

(Data de referência: 30/04/2022. Fonte: SDA.)

Marcações dos dias de trabalho presencial no plano de trabalho, por dia da semana, por complexo da administração central.

Janeiro de 2022

TERÇA-FEIRA
é o dia mais escolhido.

**Semanas de janeiro:
1 - 1º de janeiro (sem marcação)
2 – 3 a 7 de janeiro
3 – 10 a 14 de janeiro
4 – 17 a 21 de janeiro
5 – 24 a 28 de janeiro
6 – 31 de janeiro*

Complexo	Sem. No.*	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Total de marcações por semana
B. DE FÁTIMA	2	0	1	1	1	2	5
	3	0	1	1	1	2	5
	4	0	1	1	1	2	5
	5	0	1	2	2	2	7
	6	1	0	0	0	0	1
CANABARRO	2	2	6	3	3	2	16
	3	3	8	7	4	2	24
	4	3	8	8	0	3	22
	5	4	8	6	4	2	24
	6	3	0	0	0	0	3
CHILE	2	9	37	27	35	6	114
	3	9	46	23	43	9	130
	4	13	50	40	4	9	116
	5	10	51	25	44	7	137
	6	12	0	0	0	0	12
EQUADOR	2	2	2	1	1	0	6
	3	1	2	1	1	0	5
	4	2	2	2	0	1	7
	5	2	2	2	1	0	7
	6	1	0	0	0	0	1
SEDE	2	0	4	3	5	2	14
	3	1	4	3	3	1	12
	4	1	7	4	0	2	14
	5	2	6	4	4	2	18
	6	1	0	0	0	0	1
Total de marcações no mês – por dia da semana		82	<u>247</u>	164	157	56	

Teletrabalho Parcial

(Data de referência: 30/04/2022. Fonte: SDA.)

Marcações dos dias de trabalho presencial no plano de trabalho, por dia da semana, por complexo da administração central.

Fevereiro de 2022

TERÇA-FEIRA
é o dia mais escolhido.

**Semanas de Fevereiro:*
1 – 1 a 4 de Fevereiro
2 – 7 a 11 de Fevereiro
3 – 14 a 18 de Fevereiro
4 – 21 a 25 de Fevereiro
5 – 28 de Fevereiro (Carnaval)

Complexo	Sem. No.*	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Total de marcações por semana
B. DE FÁTIMA	1	0	0	4	2	2	8
	2	2	0	4	2	2	10
	3	2	0	4	2	2	10
	4	2	0	4	2	2	10
CANABARRO	1	0	8	6	6	4	24
	2	4	8	5	6	3	26
	3	3	8	5	6	3	25
	4	4	10	5	6	2	27
CHILE	1	0	53	33	48	7	141
	2	15	60	30	49	6	160
	3	14	59	27	51	7	158
	4	15	60	26	50	7	158
EQUADOR	1	0	3	3	2	1	9
	2	1	2	1	2	1	7
	3	1	2	1	1	0	5
	4	1	3	2	3	0	9
SEDE	1	0	1	3	4	2	10
	2	1	1	4	4	2	12
	3	1	1	4	4	2	12
	4	1	1	4	4	2	12
Total de marcações no mês – por dia da semana	-	67	<u>280</u>	175	254	57	-

Teletrabalho Parcial

(Data de referência: 30/04/2022. Fonte: SDA.)

Marcações dos dias de trabalho presencial no plano de trabalho, por dia da semana, por complexo da administração central.

Março de 2022

QUINTA-FEIRA
é o dia mais escolhido.

**Semanas de Março:
1 – 1 a 4 de Março (Carnaval)
2 – 7 a 11 de Março
3 – 14 a 18 de Março
4 – 21 a 25 de Março
5 – 28 a 31 de Março*

Complexo	Sem. No. *	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Total de marcações por semana
B. DE FÁTIMA	1	0	0	8	3	9	20
	2	9	5	8	6	7	35
	3	8	5	9	6	7	35
	4	11	9	13	9	12	54
	5	11	9	13	9	0	42
CANABARRO	1	0	0	5	8	3	16
	2	3	9	6	6	3	27
	3	2	9	6	5	3	25
	4	3	8	7	5	2	25
	5	2	10	6	6	0	24
CHILE	1	0	0	15	56	20	91
	2	15	66	30	58	10	179
	3	11	73	30	60	10	184
	4	10	74	31	61	10	186
	5	13	75	31	61	0	180
EQUADOR	1	0	0	0	2	3	5
	2	1	3	4	3	1	12
	3	1	4	3	4	0	12
	4	1	4	4	3	0	12
	5	1	3	4	3	0	11
SEDE	1	0	0	2	3	2	7
	2	1	2	2	4	1	10
	3	1	2	2	4	1	10
	4	1	2	2	4	1	10
	5	1	3	1	4	0	9
Total de marcações no mês – por dia da semana	-	106	375	242	<u>393</u>	105	-

Teletrabalho Parcial

(Data de referência: 30/04/2022. Fonte: SDA.)

Marcações dos dias de trabalho presencial no plano de trabalho, por dia da semana, por complexo da administração central.

Abril de 2022

TERÇA-FEIRA
é o dia mais escolhido.

**Semanas de Abril:*
1 – 1º de Abril
2 – 4 a 8 de Abril
3 – 11 a 15 de Abril
4 – 18 a 22 de Abril (Carnaval)
5 – 25 a 29 de Abril

Complexo	Sem. No.*	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Total de marcações por semana
B. DE FÁTIMA	1	0	0	0	0	7	7
	2	11	11	14	12	13	63
	3	11	11	13	10	0	46
	4	12	11	13	0	12	49
	5	12	11	15	13	13	66
CANABARRO	1	0	0	0	0	3	3
	2	5	10	5	7	2	29
	3	7	8	7	5	0	27
	4	8	9	9	0	1	27
	5	5	11	6	5	2	29
CHILE	1	0	0	0	0	8	8
	2	12	64	29	58	12	175
	3	16	64	30	57	0	167
	4	21	70	46	0	6	143
	5	14	66	31	57	11	179
EQUADOR	1	0	0	0	0	1	1
	2	1	3	4	3	0	11
	3	1	4	3	3	0	11
	4	4	4	3	0	0	11
	5	2	2	4	3	0	11
SEDE	1	0	0	0	0	1	1
	2	2	1	2	4	1	10
	3	2	1	2	4	0	9
	4	2	1	2	0	1	6
	5	2	1	2	4	1	10
Total de marcações no mês – por dia da semana	-	150	<u>363</u>	240	245	95	-

Administração Central	V. abs	%
DGC	1	0,6%
DPE	114	24,4%
PR/COC	1	1,8%

Quantitativo de participantes que saíram do Programa de Gestão por lotação e por Unidade Estadual

De outubro de 2021 a abril de 2022

(Data de referência: 30/04/2022. Fonte: SDA.)

TOTAL: 457 servidores (6,7 %).

Unidade Estadual	V. abs	%
UE/AC	8	10,8%
UE/AL	5	2,3%
UE/AM	9	4,5%
UE/AP	2	5,3%
UE/BA	22	5,5%
UE/CE	11	2,7%
UE/DF	1	1,9%
UE/ES	24	10,8%
UE/GO	22	12,6%
UE/MA	18	6,7%
UE/MG	41	7,2%
UE/MS	1	0,5%
UE/MT	1	1,5%
UE/PA	3	2,1%
UE/PB	1	0,9%
UE/PE	8	3,1%
UE/PI	15	10,8%
UE/PR	20	5,6%
UE/RJ	2	1,9%
UE/RN	4	1,9%
UE/RO	66	62,9%
UE/RR	11	22,0%
UE/SC	18	12,9%
UE/SE	3	3,3%
UE/SP	25	3,2%

Quantidade de entregas avaliadas no Programa de Gestão e média das avaliações

(Data de referência: 30/04/2022. Fonte: SDA.)

		Out. 2021	Nov. 2021	Dez. 2021	Jan. 2022	Fev. 2022	Mar. 2022	Abr. 2022
IBGE	Entregas avaliadas	38695	36402	34957	39940	40042	40246	25235
	Média das avaliações	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6
ADMINISTRAÇÃO CENTRAL	Entregas avaliadas	7471	7015	6700	6292	6861	6867	4682
	Média das avaliações	9,9	9,9	9,9	9,9	9,9	9,9	9,9
UNIDADES ESTADUAIS	Entregas avaliadas	31224	29387	28257	33648	33181	33379	20553
	Média das avaliações	9,6	9,6	9,6	9,5	9,6	9,6	9,6



Análise qualitativa do período de ambientação

Fontes: . Formulários Chefes de Unidades Estaduais e Conselho Diretor

. Atendimentos

. Relatos e reuniões

Formulários de avaliação - Chefes de Unidades Estaduais e Conselho Diretor



Preenchimento: Janeiro/fevereiro de 2022

Respondentes:

Unidades Estaduais (18): Amazonas, Amapá, Minas Gerais, Espírito Santo, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Alagoas, Pernambuco, São Paulo, Sergipe, Paraíba, Pará, Piauí, Santa Catarina, Roraima, Rio Grande do Sul, Tocantins e Minas Gerais.

Diretorias: DE, DI, DGC, ENCE e COC.

Principais percepções

BENEFÍCIOS

De maneira geral, o Programa de Gestão é **bem avaliado** pelos respondentes, possuindo “mais benefícios do que prejuízos”.

Os benefícios mais expressivamente percebidos são **aumento da qualidade de vida e satisfação dos servidores** (associados a uma série de fatores), seguido da **redução de despesas de naturezas diversas**, bem como a possibilidade de **racionalização do uso dos espaços físicos**.

Também se destacam as **melhorias de gestão** proporcionadas pelo programa, como a apuração do planejamento, melhor percepção das tarefas realizadas, divisão mais equânime do trabalho, melhoria na gestão do desempenho e dos resultados.

Principais percepções – PROGRAMA DE GESTÃO

“Gostaria de registrar que o PGD será um marco para a boa gestão dos recursos disponíveis, materiais e de pessoal, mudando todo o paradigma da gestão de pessoal e refletindo num enorme ganho de qualidade de vida do servidor e na qualidade/quantidade do serviço executado. Imagino que seja uma fórmula onde todos ganham, inclusive a sociedade como um todo.”



“Acredito que o programa de gestão está sendo bastante positivo para o IBGE, pois além de acompanhar as tendências globais de aumento de uso de tecnologia nas organizações, possibilidade de novas formas de trabalho, redução de custos, tem apresentado um ganho para os servidores com uma maior flexibilização e criação de cultura de maturidade e responsabilidade com o trabalho.”

Principais percepções

DESVANTAGENS

O prejuízo associado ao programa apontado com maior peso está relacionado à **menor interação pessoal** entre os servidores, o que está por vezes associado ao teletrabalho.

A diminuição do contato ou do convívio diário parece ser **prejudicial à gestão das equipes**, podendo gerar menor engajamento com a equipe, problemas de alinhamento de informações e menor cobrança por parte dos gestores.

Também preocupa o risco de perda de vínculos com a instituição IBGE e impacto na cultura.

Em menor grau, é relatado descompromisso por parte de alguns servidores, com maior demora em responder as demandas.

Principais percepções

EFETIVIDADE DO ALCANCE DAS METAS E RESULTADOS

De maneira geral, as metas e resultados **tem sido alcançados** ou não há percepção de impacto que possa ser diretamente associado ao PGD.

É ressaltado por um grupo que a avaliação das metas e do próprio PGD neste momento pode **não ser tão precisa** devido à influência causada pela circunstância da **pandemia**, pelo trabalho remoto emergencial e/ou pelo **pouco tempo** de adoção do programa.

Principais percepções

COMPROMETIMENTO

A percepção dominante é a de que o comprometimento de participantes dentro do PGD **se manteve** ou **aumentou**.

Também há quem perceba que “**quem já era comprometido antes continuou comprometido**”, e “**quem apresentava problemas de desempenho também não mudou.**”

Há comentários **pontuais** de que alguns servidores **não se adaptaram** à nova cultura remota, estariam produzindo menos no teletrabalho, e, nesses casos, ajustes serão necessários.

Principais percepções - QUALIDADE DE VIDA



Qualidade de vida não só ligada a comodidades, como à confiança da instituição no servidor,
autonomia no trabalho e metas claras e definidas

Principais percepções - QUALIDADE DE VIDA

“ Talvez esse tenha sido o grande ganho. A economia com o tempo de deslocamento e a possibilidade de realizar suas atividades no seu próprio ambiente. Lembrando que, no caso da Unidade, a localização do prédio sede é extremamente ruim, o ambiente do entorno é péssimo e o prédio ainda necessita de diversas intervenções para melhoria dos aspectos de segurança, acessibilidade e padrão visual. As pessoas se sentem verdadeiramente aliviadas em não ter que comparecer em local tão adverso. ”



Recomendações

Recomendações para deliberação pelo Conselho Diretor

- Autorizar a alteração da modalidade de teletrabalho parcial para 1, 2 ou 3 vezes por semana;
- manter a possibilidade de alterar a modalidade e o regime de trabalho mensalmente;
- realizar reuniões de trabalho presenciais periódicas com os participantes do PGD;
- permitir novas adesões ao Programa a qualquer tempo no SDA-PGD, mediante aprovação das chefias imediata e mediata.